

REGULAMIN ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 35 W SZCZECINIE

obowiązujący od dnia 1 września 2004r. roku, opracowany na podstawie:

- ujednolicony tekst ustawy z 04 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst pierwotny Dz. U, nr 43 poz. 163),
- z 1996r. nr 70, poz. 335 (urzędowy tekst jednolity); nr 118, poz. 561; nr 139, poz. 647; nr 147, poz. 686,
- z 1997r. nr 82, poz. 518; nr 121, poz. 770,
- z 1998r. nr 75, poz. 486; nr 113, poz. 717,
- z 2002r. nr 135, poz. 1146.

I TWORZENIE ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się:
 - a) dla nauczycieli - 8% planowanych rocznych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe;
 - b) dla pracowników administracji i obsługi-37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego , jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowi kwotę wyższą;
 - c) dla emerytów i rencistów nauczycieli odpis wynosi 5% pobieranych przez nich emerytur i rent
 - d) dla emerytów i rencistów administracji i obsługi odpis wynosi 6,25% pobieranych przez nich emerytur i rent,
2. Zwiększa się o odsetki od środków tego funduszu, 3% wynagrodzenia płatników z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa.
3. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym.
4. Niewykorzystane w danym roku środki funduszu przechodzą na rok następny.

II OSOBY UPRAWNIONE DO KORZYSTANIA Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU.

Ze świadczeń Funduszu na mocy przepisów ustawy mogą korzystać:

1. Pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie:
 - mianowania,
 - umowy o pracę (na czas określony i nie określony);
 - pracownicy krótko pracujący
 - pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych, zdrowotnych, nauczyciele w stanie nieczynnym oraz członkowie rodzin pracowników
2. Emeryci i renciści - byli pracownicy zakładu pracy oraz członkowie ich rodzin.

3. Członkami rodzin, o których mowa, są:

- pozostające na utrzymaniu i wychowaniu dzieci do ukończenia 25 roku życia (jeżeli pobierają naukę w szkołach, po dostarczeniu zaświadczenia), własne i przysposobione oraz przyjęte na wychowanie dzieci w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków, także pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej-wnuki i rodzeństwo.
- bez względu na pobieranie lub nie pobieranie zasiłku rodzinnego, oraz na małżonków pobierających zasiłek dla bezrobotnych powyżej 6-miesięcy
- osoby uprawnione wyżej, jeśli są inwalidami I i II grupy bez względu na wiek.. Ponadto osobami uprawnionymi są:
- członkowie rodzin po zmarłych pracownikach i byłych pracownikach-jeżeli byli na ich utrzymaniu.

III PRZEZNACZENIE ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Środki Funduszu są udzielane na wniosek osób uprawnionych i mają charakter uznaniowy.

Finansowanie przeznacza się na:

- 1) krajowy wypoczynek dzieci i młodzieży, organizowany lub zakupiony przez zakład pracy oraz indywidualnie przez osoby uprawnione w formie kolonii wypoczynkowych i zdrowotnych, obozów i zimowisk, wczasów wypoczynkowych, wyjazdów klimatycznych i zielonych szkół organizowanych w ciągu roku szkolnego dla dzieci,
- 2) pomocy rzeczowej lub zapomóg pieniężnych udzielanych w wypadkach losowych,
- 3) leczenia sanatoryjnego i wczasów profilaktyczno-leczniczych organizowanych lub zakupionych przez zakład pracy oraz indywidualnie przez osobę korzystającą z funduszu,
- 4) pracownikom, emerytom i rencistom wczasy pod gruszą lub wypoczynek zorganizowany, przyznane 1 raz w roku,
- 5) nauczycielom przysługuje świadczenie urlopowe, wypłacane najpóźniej do końca sierpnia,
- 6) wypoczynku organizowanego w formie turystyki grupowej (np. wycieczki, rajdy, imprezy integracyjne itp.) i zakupu sprzętu turystycznego do wspólnego użytku,
- 7) działalności kulturalno - oświatowej w postaci imprez artystycznych, kulturalnych i rozrywkowych oraz zakupu biletów wstępu na takie imprezy,

IV. ZASADY I WARUNKI PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

ZASADY OGÓLNE:

1. Świadczenia socjalne finansowane z Funduszu mają charakter uznaniowy, zatem osoby uprawnione nie mogą domagać się ekwiwalentu, w przypadku nie uzyskania świadczeń.
2. Przyznanie i wysokość dofinansowania z Funduszu do usług i świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej, a w przypadku pomocy mieszkaniowej również od sytuacji mieszkaniowej.

3. Podstawę do obliczenia świadczeń stanowi dochód brutto, przypadający na osobę w rodzinie wykazany w oświadczeniu pracownika, który ma obowiązek ująć pełną wysokość dochodów uzyskiwanych przez wszystkie wspólnie zamieszkujące osoby i prowadzące wspólnie gospodarstwo domowe. (Sposób obliczania dochodu: dochody wszystkich członków rodziny wzięte z trzech kolejnych miesięcy bezpośrednio przed miesiącem, w którym składany jest wniosek uprawnionego dzielone przez 3 miesiące i dzielone przez ilość osób w rodzinie. Nie uwzględnia się nagród, jubileuszy, ekwiwalentów).
4. Dyrektor zastrzega sobie prawo do weryfikacji oświadczeń pracownika.
5. W przypadku podania przez osobę uprawnioną nieprawdziwych danych, nie będzie ona uwzględniona przy rozpatrywaniu wniosków o świadczenia socjalne w okresie kolejnych dwóch lat.
6. Jeżeli pracownik nie dostarczy w wyznaczonym terminie oświadczenia o dochodach, będzie traktowany jako osoba o najwyższych dochodach.
7. Do wniosku emeryta lub rencisty może być dołączony odcinek renty lub emerytury oraz oświadczenie o wysokości dochodów współmałżonka i ilość osób na utrzymaniu.

TABELA DOPLAT

do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Szkole Podstawowej Nr 35 Dopłaty do leczenia sanatoryjnego i wczasów profilaktyczno-leczniczych, krajowego wypoczynku oraz wypoczynku organizowanego przez pracownika we własnym zakresie:

- a) dzieci i młodzieży w formie kolonii wypoczynkowych i zdrowotnych, obozów i zimowisk, wczasów wypoczynkowych zakupionych indywidualnie, oraz wczasów pod gruszą zgodnie z tabelą dopłat;
- b) pracownikom, emerytami-rencistom wczasy pod gruszą lub wypoczynek zorganizowany oraz bony towarowe w miarę posiadanych środków.

Tabela 1 dofinansowania na pomoc rzeczową lub bony towarowe. (*)

Dochód brutto przypadający na jedną osobę w zł	Kwoty dopłat w zł
Kwota od - do	
Do 1000	550,00
1001-1500,-	450,00
1501-2 000,-	400,00
Powyżej 2 000,-	380,00

Tabela 2 dofinansowania na pomoc rzeczową lub bony towarowe dla emerytów i rencistów (*)

Dochód brutto przypadający na jedną osobę w zł	Kwoty dopłat w zł
Kwota od - do	Kwota dofinansowania
Do 1000	350,00
Powyżej 1 000,-	280,00

Tabela 3 dofinansowania do różnych form wypoczynku, wczasów pod gruszą. (*)

Dochód brutto przypadający na jedną osobę w zł	Kwoty dopłat w zł
Dochód	Kwota ~~bonów towarowych~~ dopłat
Do 1000	700,00
1001-1500,-	600,00
1501-2 000,-	530,00
Powyżej 2 000,-	450,00

(*) Kwoty dopłat mogą ulec zmianie ze względu na stan posiadanych zasobów finansowych funduszu oraz sytuację rodzinną i życiową osoby ubiegającej się o świadczenie.

2. Współmałżonkowie nie otrzymują dopłat do żadnej formy wypoczynku.
3. Podstawą przyznania pomocy finansowej z Funduszu jest wniosek osoby uprawnionej z załączonym świadectwem o wysokości dochodu przypadającego na 1 członka rodziny.

V. SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA USŁUG I ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

1. Usługi turystyczne, kulturalne (bilety) i sportowe (wycieczki) organizowane przez Z.F.S.S. dofinansowuje się do wysokości max. 50% dla pracowników.
2. Pomoc rzeczową i pieniężną przyznawaną w ciągu roku .
4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują świadczenie urlopowe proporcjonalne do czasu pracy w danym roku kalendarzowym (dochód podzielony przez wymiar).
5. Świadczenia socjalne przysługują od momentu zatrudnienia w SP Nr 35. Pracownicy krótko pracujący otrzymują środki w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia (za wyjątkiem sytuacji losowych)

6. Dofinansowanie odbywa się w miarę posiadanych środków finansowych szkoły. Ostateczną decyzję o przyznaniu świadczenia podejmuje dyrektor szkoły po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi na podstawie oświadczenia o dochodach i uwzględnieniu sytuacji życiowej i rodzinnej osoby zainteresowanej.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Działalność socjalna prowadzona jest w oparciu o zatwierdzony plan roczny dochodów i wydatków.
2. Kwalifikacji wniosków dokonuje komisja socjalna w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Przyznanie osobom uprawnionym świadczeń z Funduszu zależy od decyzji dyrektora zakładu pracy, uzgodnionej z zakładowymi organizacjami związkowymi.
4. W przypadku odmownego załatwienia wniosku- osobie zainteresowanej zostanie podane uzasadnienie decyzji odmownej.

VIII. ADMINISTROWANIE FUNDUSZEM ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

1. Funduszem Świadczeń Socjalnych administruje dyrektor szkoły.
2. Czynności związane z administrowaniem przez dyrektora szkoły Funduszem wykonuje powołana do tego socjalna socjalna.
3. W sprawach nie ujętych w regulaminie mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
4. Regulamin wchodzi w życie po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi i podany jest do wiadomości załogi od dnia 1 września 2004 r.

KOMISJA KOLEJ
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

przy S.P. Nr 35
ul. Świętoborzyców 40, tel. 522 61 11
71-665 Szczecin

Opiniuje pozytywnie
E. Mordas

Z N P

Szkoła Podstawowa Nr 35
ul. Świętoborzyców 40
Ognisko Nr 171

Opiniuje pozytywnie
E. Mordas

DYREKTOR

Iwona Sobczyńska
mgr Iwona Sobczyńska

ANEKS NR 1 DO REGULAMINU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 35 W SZCZECINIE

Dyrektor szkoły w porozumieniu ze związkami zawodowymi wprowadza z dniem 15 listopada 2005 roku następujące zmiany:

1. Zmiana dotycząca rozdziału IV pkt.3 -podstawę do naliczania świadczeń stanowi **dochód netto**, a nie jak w poprzednim zapisie dochód brutto.
2. Ulegają zmianie **wysokości progów dochodowych**, w zależności od których są przyznawane świadczenia:

- dla nauczycieli, pracowników administracji i obsługi:

I dochody do 700 zł II dochody do 1000 zł III dochody do 1500 zł
IV dochody powyżej 1500 zł

- dla emerytów i rencistów:

I dochody do 700 zł II dochody powyżej 700 zł

ZNP
Szkoła Podstawowa Nr 35
ul. Świętoborzyców 40
Ognisko Nr 171

Opinia pozytywna
Wielki

KOMISJA KOLE
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

przy S.P. Nr 35
ul. Świętoborzyców 40, tel. 622 400
71-665 Szczecin

Opinia pozytywna
E. Koraszko

DYREKTOR

Łobacz
mgr Iwona Łobaczewska